

NOUVEAU

COORDONNER UNE EQUIPE EN ESSMS ET PROMOUVOIR LA CONTINUTE DES PARCOURS DE VIE

Certification inscrite au RS sous le Code RS 5256

REF : FC2206



Modalités pédagogiques:

- Alternance d'approches théoriques et pratiques,
- Mises en situation professionnelle,
- Présentiel et distanciel (e.learning)

Débouchés professionnels :

Exercer au sein d'organisations qui accueillent des personnes en situation de grande vulnérabilité et/ou difficultés sociales, avec des problématiques de santé (CHRS, CAARUD, CSAPA, hôpital psychiatrique, CMPP, CMPEA)



INSTITUT MEDITERRANÉEN DE FORMATION, RECHERCHE ET INTERVENTION SOCIALE

www.imf.asso.fr

3 SITES DE FORMATION
MARSEILLE • ARLES • AVIGNON

SIÈGE SOCIAL
IMF RIS
Domaine d'Hippone
59 Bd St Just - 13013 Marseille
TÉL : 33 (0)4 91 24 61 10
MAIL : imfinfo@imf.asso.fr



PROGRAMME

Durée	MODULE	THEMATIQUES ABORDEES
21 heures	1 : Appréhender le contexte d'émergence de la fonction de Coordinateur et la référence de parcours	<ul style="list-style-type: none"> ○ L'émergence et l'évolution des fonctions de coordinateur d'équipe en regard des politiques publiques : les implications pour les ESSMS. Les pratiques de coopération et de coordination du parcours de la personne dans différents contextes (établissements/services, plateformes, pôles, PCPE...). ○ L'émergence de la notion de «Réfèrent de parcours dans les «politiques publiques» sens enjeux et implication. Les enjeux de la sécurisation des parcours en protection de l'enfance/d'une logique de place à une logique de parcours dans le champ du handicap/Loi Santé : projet de soin et parcours de la personne/Inclusion sociale. ○ Les évolutions des organisations sociales et médico-sociales au regard des réformes tarifaires et budgétaires : quelques éléments d'introduction. Droit du travail : obligations & responsabilités de l'employeur - qualité de vie au travail
21 heures	2 : Comprendre les spécificités de la fonction de coordinateur d'équipe	<ul style="list-style-type: none"> ○ La place de coordinateur d'équipe : attributs statutaires, fonctions, rôles et missions. ○ Fonctions et rôles du coordinateur d'équipe : les spécificités selon les contextes. management par projets : sens, enjeux et implications
35 heures	3 : Favoriser les conditions d'une coopération et d'une intelligence collective	<ul style="list-style-type: none"> ○ L'approche systémique de la fonction de coordinateur d'équipe. Positionnement et postures stratégiques ○ Mettre en œuvre une logique de coopération en équipe pluri-professionnelle au service de la personne et de son projet. Mettre en œuvre une logique de coopération en équipe pluri-professionnelle au service de la personne et de son projet ○ Le cadre juridique du partage des informations : implications en matière de coopération, coordination & collaboration ○ L'ingénierie de la prise de décision : apports en systémie et neurosciences. L'ingénierie de la prise de décision : quelles implications en matière d'animation (groupe de travail, réunion...)? ○ Expérimentation d'une séance de codéveloppement : un dispositif d'intelligence collective.
35 heures	4 : Participer à la mise en œuvre d'un accompagnement personnalisé	<ul style="list-style-type: none"> ○ La mise en place du projet personnalisé : cohérence entre le rôle de réfèrent de projet personnalisé et la mission de réfèrent de parcours. ○ La mise en œuvre d'une démarche globale de projet personnalisé - Réflexion autour du projet personnalisé / projet de vie ○ L'identification et la mobilisation des ressources/compétences des acteurs du territoire. ○ La construction d'un dispositif ressource sur le territoire ○ Prévention et traitement des phénomènes de maltraitance
28 heures	5 : Préparation à la certification de réfèrent de parcours	<ul style="list-style-type: none"> ○ Elaboration d'un dossier de pratiques professionnelles ○ Accompagnement collectif et individuel

Nombre d'heures de formation : 140 heures

Une période de stage de 245 heures est à réaliser pour les demandeurs d'emploi.

Cette formation prend appui sur des méthodes pédagogiques interactives et dynamiques afin de permettre l'appropriation des contenus par les participants : organisation en sous-groupes, analyse de la pratique professionnelle, exposés théoriques et méthodologiques, partage d'expériences.

Les professionnels certifiés pourront bénéficier d'allègement en formation CAFERUIS à l'IMFRIS.