

METIERS ET FONCTIONS REFERENT AFEST

AFEST : ACTION DE FORMATION EN SITUATION DE TRAVAIL

REF : FC2007



4 jours de formation



En Inter : 630 € /participant
En Intra : nous consulter



ETABLISSEMENT MARSEILLE

59 Avenue de St Just – 13013 Marseille

ETABLISSEMENT AVIGNON

Hamadryade -Bat B
55 Allée Camille Claudel -
84140 Avignon

SUR SITE (EN INTRA)

imf.poledev@imf.asso.fr • 04 91 24 61 16



INSTITUT MÉDITERRANÉEN DE
FORMATION, RECHERCHE ET
INTERVENTION SOCIALE

www.imf.asso.fr



CONTEXTE

Vous êtes salarié(e) ou employeur et vous souhaitez développer de l'ingénierie de formation en situation de travail (AFEST) en référence à la loi Avenir Professionnelle de 2018.

PRÉREQUIS

- Sans pré requis de qualification ni d'ancienneté

OBJECTIFS

- Acquérir une vision globale des dispositifs de formation et situer le cadre de l'AFEST (Action de Formation En Situation de Travail)
- Comprendre et s'approprier le rôle et la fonction de référent AFEST,
- Élaborer un parcours d'apprentissage par l'action de formation en situation de travail,
- Animer et coordonner les accompagnateurs AFEST dans son établissement,
- Évaluer les parcours et le dispositif.

PROGRAMME

La formation alterne des temps d'apports théoriques et d'échanges sur les pratiques.

Elle se découpe en 4 journées :

- 1. Le cadre de l'AFEST** : rôle, fonction et posture du référent AFEST; l'approche de l'activité professionnelle par compétences
- 2. Les principales phases du parcours en AFEST , les outils de l'accompagnement , les situations apprenantes**
- 3. Séquence e.learning**
Accompagnement à distance des mises en situations de travail formatives pour acquérir les compétences visées
- 4. Évaluer un parcours de formation par la réflexivité, l'évaluation des acquis en situation de travail , l'impact de l'action de formation sur la dynamique institutionnelle.**

Un questionnaire d'évaluation de la formation est remis en fin de session

INSCRIPTION

Dossier d'inscription téléchargeable sur www.imf.asso.fr (Formation continue» - Rubrique Métiers et Fonctions).